

A 2022-ES INTÉZMÉNYI ÖNÉRTÉKELÉS ALAPJÁN KÉSZÍTETT INTÉZKEDÉSI TERV

Az intézményi működésben az alábbi fejlesztendő területeket jelöltük ki:

Fejleszthető terület	Cél	Feladat	Felelős	Határidő	Sikerkritérium	Ellenőrzés/értékelés módja
Kidolgozott és gyakorlatban működő a tanuló tanulási útjának követése.	A beiskolázott diákokról teljes kép kialakítása	A középiskolák visszajelzéseinek követhetőbb feldolgozása	Tóth Edina, Katonáné Koller Erika	2023 tanév vége	Teljesebb kép kialakítása.	Bejött adatok átbeszélése az osztályfőnöki munkaközösséggel/tantestület felé az észrevételek kommunikálása
Az intézmény kiemelkedő szakmai és közéleti tevékenységét elismerik különböző helyi díjakkal, illetve az ezekre történő jelölésekkel.	Több szakmai elismeréssel járó díj elnyerése/díjra felterjesztés.	Kiemelkedő szakmai munkánk külső partnerek, szervek felé erősebb publikálása.	Tóth Andrea	2023-as tanév vége	Több szakmai díj nekünk ítélese.	Elismerések, jelölések vezetése, közzététele.
Az intézmény képzési struktúrájának, pedagógiai értékeinek, céljainak megfelelő infrastruktúra biztosítása.	Jobb infrastruktúra biztosítása a pedagógiai célok megvalósításához.	A tárgyi és szaktantermi feltételek fejlesztése.	Weimber Róbertné	2024 június	Tárgyi és szaktantermi bővülés, szükséges javítások, cserék megvalósulása.	Szakleltárak ellenőrzése, terepbejárás, dolgozói elégedettség mérése.

Szabályozott felelős- ség- és hatáskör- megosztás.	Zavartalan mun- kavégzés a hatás- körök, felelős- ségek betartásá- val.	A hatáskörök, fele- lőségek megerősí- tése, erősebb kommunikálása testületi értekezleten. Szükség esetén az alkalmazottak részére e-mailben elküldés. A munkaköri leírások erősebb tudatosítása.	Weimber Róbertné munkaközösség vezetők	2023 június	Mindenki számá- ra egyértelmű és betartott felelős- ség és hatáskörök betartása..	Zavartalan munkavégzés, elégedett alkalmazottak.
--	---	--	---	----------------	---	--

Dunaharaszti, 2022.07.11.

Készítette:


Weimber Róbertné
intézményvezető